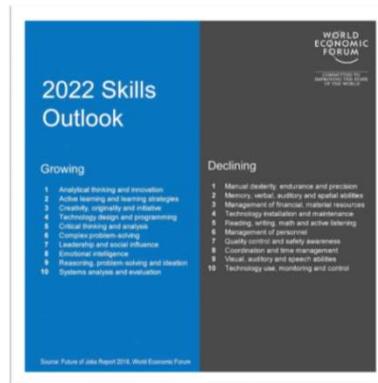
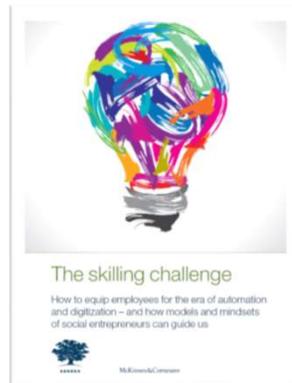




Digital Leadership & Skills Development

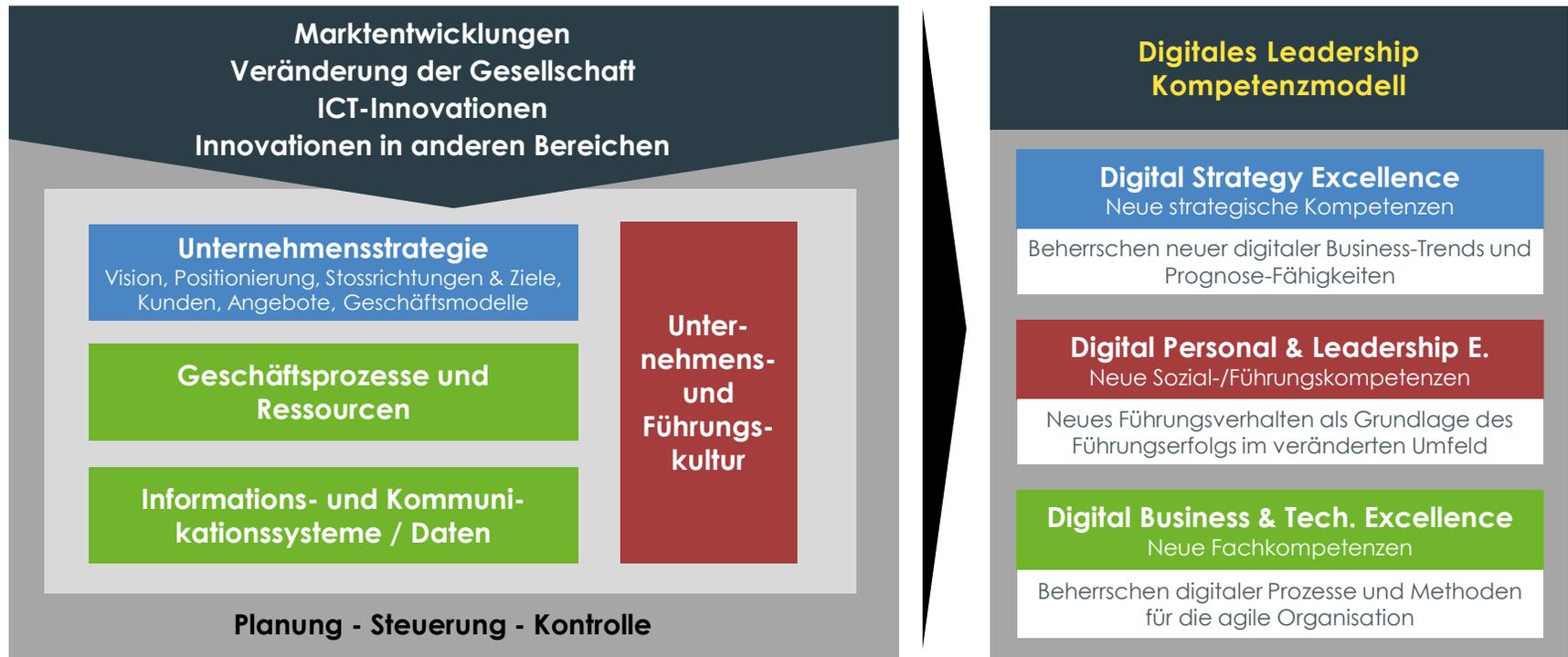
September 2019

Mehrere Studien zeigen, dass fehlende digitale Kompetenzen eine der aktuellen Hauptsorgen von CEOs in KMUs und Grossunternehmen sind



Wie können Unternehmen die digitalen Kompetenzen Ihrer Mitarbeitenden und Kader systematisch und strategieorientiert entwickeln?

Digitale Transformation - Kategorien erforderlicher Skills



Quelle: Exploit Advisory, in Anlehnung an «Business Engineering Framework», IWI-HSG St.Gallen

Entwicklung von Digital Skills im Transformationsprozess

Phasen

1) DISCOVER

2) PLAN

3) TRANSFORM

Digital Leadership Kompetenzen

Digital Strategy Excellence

Neue strategische Kompetenzen

Kompetenzentwicklung im Strategieprozess

- Tools zur Entwicklung einer Digital Business Strategy / Change Management
- Business Model Innovation / Customer Centricity
- Experimentelle, datengetriebene Entrepreneurship und Innovation
- Business Ecosystems / Business Dynamics
- Digital Venturing & M&A

Digital Personal & Leadership Excellence

Neue Sozial-/Führungskompetenzen

Kontinuierliche Entwicklung auf Basis indiv. GAP-Analyse

- Neue Organisations- und Arbeitswelten – neue Führungsqualitäten
- Empowerment und Selbstmanagement
- Führung zwischen Sinn- und Datenorientierung
- Veränderungsbereitschaft, Resilienz, Fehlerkultur

Digital Business & Technology Excellence

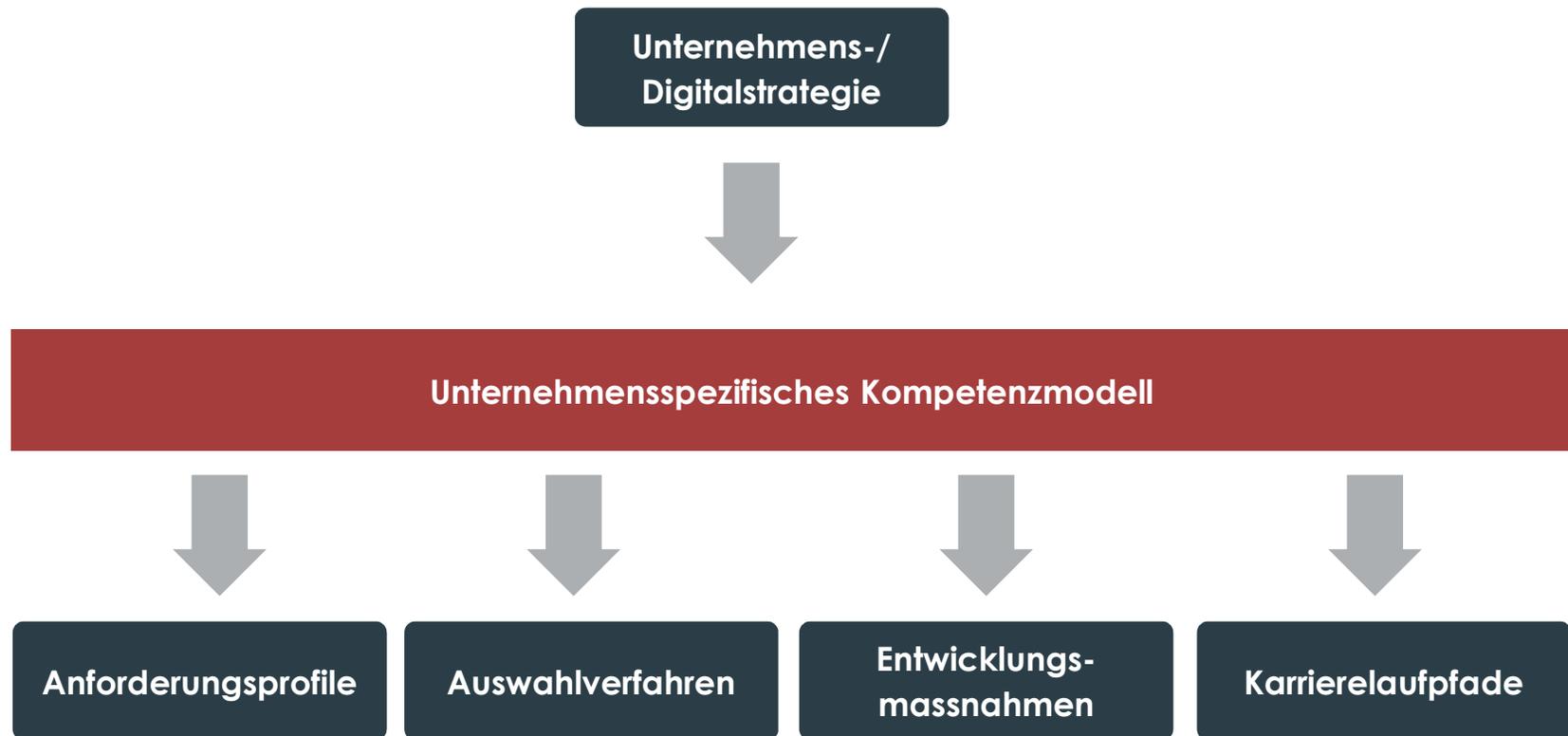
Neue Fachkompetenzen

Kontinuierliche Entwicklung auf Basis indiv. GAP-Analyse

- (Digitales) Prozessmanagement (Cust. Exp., End2End)
- Digitale Analysefähigkeit
- Neue agile Arbeitsweisen, Scrum, Design Thinking
- Industrie 4.0
- FinTech, MedTech,

Quelle: Exploit Advisory

Kompetenzmodell: verbindet Strategie und HR-Prozesse



Grundzüge eines digitalen Kompetenzmodells

Neue
Kompetenzen
mit Blick auf
Zukunftsbild /
Strategie

Stellenprofile / Rollen
ggf. mit Abstufungen
Seniorität, Führungsstufe

IST-Situation / Gaps

Entwicklungs-
Angebote /-Pläne

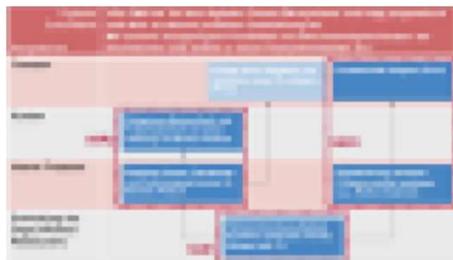
Basis-Beschriebe
der Kompetenzen

SOLL-Ausprägungen /
Reife je Profil

IST-Ausprägungen /
Reife sowie Gaps je Profil

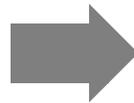
auch mit Blick auf zukünftige
Prozess-Entwicklung

Quellen für Entwicklung Kompetenzmodell

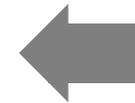


Digitalstrategie

Strat.
Ziele



Personalentwicklungsmodell / Rollen



Neue digitale
Kompetenzen u.a.
identifiziert aus
europ. Kompetenz-
Studien



Digitale
Basis-
Komp.



Potenzial-
analyse
Prozess-
optimierung

Kontakt

bramwell@exploit-advisory.ch

[linkedin.com/in/bramwellkaltenrieder](https://www.linkedin.com/in/bramwellkaltenrieder)

+41 79 251 15 70